ВНИМАНИЕ. Документ сформирован на основе автоматизированного шаблона и не является окончательной юридической рекомендацией. Перед использованием рекомендуем проверить его у своего юриста с учётом конкретных обстоятельств.

менеджер ООО «Ромашка»

ООО «Вектор»

От менеджер

Петровой Марии Ивановны

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу расторгнуть трудовой договор по инициативе работника (по собственному желанию) проверочное значение 10.09.2026.

Дата: 10.09.2026

Петрова Мария Ивановна _____

(подпись)

Отметка о принятии

Заявление получено «___» _____ 20___ г.

Должность принявшего: _____

_____ / _____ /

(подпись) (фамилия и инициалы)

ОБРАЗЕЦ

Срок предупреждения об увольнении течёт со дня, следующего за днём получения заявления работодателем (часть 1 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации).

Заявление составляется в двух экземплярах. Отметка о принятии ставится на экземпляре, который остаётся у работника. Если работодатель отказывается принять заявление и поставить отметку, направьте его ценным письмом с описью вложения и уведомлением о вручении — тогда срок предупреждения начинает течь со дня, следующего за днём вручения письма.

Памятка: как уволиться без потерь

Раздел справочный, в подаваемом заявлении его можно удалить.

Срок предупреждения

Работник вправе расторгнуть трудовой договор, предупредив работодателя в письменной форме **не позднее чем за две недели**. Срок начинает течь со дня, следующего за днём получения заявления работодателем.

Особые сроки предупреждения: **три календарных дня** — при увольнении в период испытания (часть 4 статьи 71), при работе по срочному договору до двух месяцев (статья 292) и на сезонных работах (статья 296); **один месяц** — для руководителя организации (статья 280), а также для спортсмена и тренера по договору на срок от четырёх месяцев (статья 348.12 Трудового кодекса).

По соглашению между работником и работодателем договор может быть расторгнут **и до истечения срока предупреждения**.

Когда работодатель обязан уволить в указанный работником срок

Если заявление обусловлено невозможностью продолжать работу — зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию и другие случаи, — а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства (нарушение должно

ОБРАЗЕЦ

быть зафиксировано, например, трудовой инспекцией, профсоюзом, комиссией по трудовым спорам или судом), работодатель обязан расторгнуть договор **в срок, указанный в заявлении**.

Право отозвать заявление

До истечения срока предупреждения работник вправе **в любое время отозвать своё заявление**. Увольнение не производится, если на его место не приглашён в письменной форме другой работник, которому не может быть отказано в заключении трудового договора.

Если по вашему заявлению оформлен отпуск с последующим увольнением, отозвать заявление можно только до дня начала отпуска и при условии, что на ваше место не приглашён в порядке перевода другой работник (часть 4 статьи 127 Трудового кодекса).

Если по истечении срока предупреждения договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, действие трудового договора продолжается.

День увольнения

Днём прекращения трудового договора является **последний день работы**, кроме случаев, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (например, был в отпуске или на больничном). При отпуске с последующим увольнением днём увольнения считается последний день отпуска (часть 2 статьи 127 Трудового кодекса). В день прекращения договора работодатель обязан:

1. Выдать трудовую книжку либо сведения о трудовой деятельности.

2. Произвести полный расчёт: заработную плату и компенсацию за неиспользованный отпуск.

3. По письменному заявлению выдать заверенные копии документов, связанных с работой.

Если в день увольнения работник не работал, причитающиеся суммы выплачиваются не позднее следующего дня после того, как он потребует расчёт (часть 1 статьи 140 Трудового кодекса).

ОБРАЗЕЦ

При задержке выплат работодатель обязан уплатить проценты в размере не ниже одной сто пятидесятой ключевой ставки Банка России за каждый день задержки.

Отработка

Понятия «отработка» в законе нет. Есть срок предупреждения, и он течёт независимо от того, работает человек, находится в отпуске или на больничном. Уволиться из отпуска или во время нетрудоспособности можно.

Правовое основание: пункт 3 части 1 статьи 77, статьи 71, 80, 84.1, 127, 140, 236, 280, 292, 296, 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации.

ОБРАЗЕЦ