ВНИМАНИЕ. Документ сформирован на основе автоматизированного шаблона и не является окончательной юридической рекомендацией. Перед использованием рекомендуем проверить его у своего юриста с учётом конкретных обстоятельств.

УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР

Екатеринбург

10.09.2026

ООО «Ромашка» (далее — «Работодатель»), в лице менеджер АО «Северный путь», с одной стороны,

и Петрова Мария Ивановна (далее — «Ученик»), с другой стороны,

заключили настоящий договор о нижеследующем.

ОБРАЗЕЦ

1. Предмет договора

1.1. Работодатель организует, а Ученик проходит обучение по следующей профессии, специальности, квалификации: проверочное значение.

1.2. Обучение проводится в соответствии с главой 32 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Срок обучения: 10 рабочих дней. Срок установлен как необходимый для получения указанной квалификации.

1.4. Стоимость обучения составляет 50 000 рублей и оплачивается Работодателем.

2. Обязанности Работодателя

2.1. Обеспечить Ученику возможность обучения в соответствии с условиями настоящего договора.

2.2. Предоставить необходимые условия, оборудование и материалы, назначить наставника.

2.3. Выплачивать Ученику стипендию в течение всего периода ученичества.

2.4. По окончании обучения при успешном завершении ученичества заключить с Учеником трудовой договор по полученной профессии, специальности, квалификации **без испытательного срока** (статья 207 Трудового кодекса Российской Федерации). Если Ученик уже работает у Работодателя, настоящий договор дополняет его трудовой договор (статья 198 Трудового кодекса Российской Федерации), и Работодатель предоставляет ему работу по полученной квалификации, оформив изменение трудового договора письменным соглашением сторон.

3. Обязанности Ученика

3.1. Пройти обучение в полном объёме и в установленный срок.

3.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, режим обучения и требования охраны труда.

3.3. По окончании обучения проработать у Работодателя по трудовому договору в соответствии с полученной квалификацией: проверочное значение.

4. Стипендия и оплата работы

4.1. Размер стипендии составляет 50 000 рублей в месяц.

4.2. Стипендия **не может быть ниже минимального размера оплаты труда** в соответствии со статьёй 204 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Работа, выполняемая Учеником на практических занятиях, оплачивается дополнительно по установленным расценкам.

5. Время ученичества

ОБРАЗЕЦ

5.1. Время ученичества в течение недели не должно превышать нормы рабочего времени, установленной для работников соответствующего возраста и профессии.

5.2. Работники, проходящие обучение в организации, по соглашению с Работодателем могут полностью освобождаться от работы либо выполнять её на условиях неполного рабочего времени.

5.3. В период действия ученического договора Ученик **не может привлекаться к сверхурочным работам и направляться в служебные командировки**, не связанные с ученичеством.

6. Возмещение затрат

6.1. Если Ученик по окончании обучения без уважительных причин не выполняет обязательства по договору, в том числе не приступает к работе, он по требованию Работодателя **возвращает полученную за время ученичества стипендию**, а также возмещает другие понесённые Работодателем расходы в связи с ученичеством.

6.2. При увольнении без уважительных причин до истечения срока отработки Ученик возмещает затраты Работодателя на обучение, исчисленные **пропорционально фактически не отработанному времени**, что предусмотрено статьёй 249 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.3. Уважительность причин определяется по соглашению сторон, а при споре — судом. К уважительным относятся, в частности, признание работника неспособным к трудовой деятельности по медицинскому заключению, сокращение штата, призыв на военную службу, необходимость ухода за больным членом семьи.

7. Срок действия и прекращение

7.1. Ученический договор действует со дня, указанного в договоре, в течение предусмотренного им срока.

ОБРАЗЕЦ

7.2. Действие договора продлевается на время болезни ученика, прохождения им военных сборов и в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.3. Договор прекращается по окончании срока обучения или по основаниям, предусмотренным настоящим договором.

7.4. Условия договора, противоречащие трудовому законодательству, коллективному договору или соглашениям, **недействительны и не применяются**.

8. Заключительные положения

8.1. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

8.2. Изменения оформляются письменными дополнительными соглашениями.

ОБРАЗЕЦ

Работодатель	**Ученик**
ООО «Ромашка»	Петрова Мария Ивановна
_____ / ООО «Вектор» /	_____ / Петрова Мария Ивановна /

Памятка: чем ученический договор отличается от обучения за счёт работодателя

Раздел справочный, в подписываемом договоре его можно удалить.

Взыскать затраты на обучение можно только при двух условиях: в договоре назван конкретный срок отработки и есть документы о фактических расходах. Без срока отработки суд откажет полностью, а сумму без подтверждающих документов урежет.

Стипендия обязательна и не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Ученический договор без стипендии недействителен в этой части, а неуплату

стипендии суд может расценить как нарушение договора самим работодателем и отказать во взыскании затрат.

Обычно взыскивают сумму пропорционально неотработанному времени. Если из двух лет отработан год, суды, как правило, взыскивают половину. Условие о возврате всей суммы могут признать ухудшающим положение работника и не применить (часть 2 статьи 232, статья 9 Трудового кодекса Российской Федерации).

Уважительные причины увольнения снимают обязанность возмещать. Это болезнь, препятствующая работе, сокращение, призыв, уход за больным членом семьи. Перечень открытый, и спор решает суд.

Успешно завершившему ученичество испытание при приёме не устанавливается — это прямо предусмотрено статьёй 207 Трудового кодекса.

Соискатель не становится работником до заключения трудового договора, а у работника ученический договор дополняет трудовой (статья 198 Трудового кодекса). На учеников в обоих случаях распространяется трудовое законодательство, включая охрану труда (статья 205). Ученика нельзя привлекать к сверхурочной работе и посылать в командировки, не связанные с обучением, а время ученичества в неделю не должно превышать нормы рабочего времени (статья 203).

ОБРАЗЕЦ