ВНИМАНИЕ. Документ сформирован на основе автоматизированного шаблона и не является окончательной юридической рекомендацией. Перед использованием рекомендуем проверить его у своего юриста с учётом конкретных обстоятельств.

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Екатеринбург

10.09.2026

ООО «Ромашка», ИНН 667100000000, ОГРН 1126671000001, адрес: г. Екатеринбург, ул. Ленина, д. 5, кв. 12, в лице генерального директора ООО «Вектор», действующего (действующей) на основании устава, далее — «Работодатель», с одной стороны,

и Петрова Мария Ивановна, паспорт гражданина Российской Федерации серии 6512 № 123456, выдан ОУФМС России по Свердловской области 10.09.2026, адрес регистрации: г. Екатеринбург, ул. Ленина, д. 5, кв. 12, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны,

заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

ОБРАЗЕЦ

1. Предмет и срок договора

1.1. Работник принимается на работу по должности: менеджер.

1.2. Место работы: ООО «Ромашка», г. Екатеринбург.

1.3. Дата начала работы: 10.09.2026.

1.4. Настоящий договор заключён на определённый срок — до 10.09.2026. Договор прекращается также при наступлении события, которым определено окончание работы: проверочное значение; в этом случае указанная дата является ориентировочной. Срок срочного трудового договора не может превышать пяти лет, если иной срок не установлен федеральным законом.

1.5. Основание заключения срочного трудового договора — на время исполнения обязанностей отсутствующего работника; обстоятельство (причина), послужившее основанием для заключения договора на срок: проверочное значение (статьи 57 и 59 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.6. Срочный трудовой договор заключается только в случаях, предусмотренных статьёй 59 Трудового кодекса Российской Федерации или иным федеральным законом. Трудовой договор, заключённый на определённый срок при отсутствии достаточных к тому оснований, считается заключённым на неопределённый срок (часть 5 статьи 58 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.7. Если ни одна из сторон не потребовала расторжения договора в связи с истечением срока и Работник продолжает работу, условие о срочном характере утрачивает силу и договор считается заключённым на неопределённый срок.

1.8. Работнику устанавливается испытание продолжительностью 12 мес. При сроке договора от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель, а при сроке договора до двух месяцев испытание не устанавливается вовсе. Испытание не устанавливается беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до трёх лет, работникам моложе восемнадцати лет и молодым специалистам в течение года после получения образования. Основание — статья 70 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Обязанности сторон

2.1. Работник обязан добросовестно исполнять трудовые обязанности, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину и требования охраны труда.

2.2. Работодатель обязан предоставить работу, обусловленную договором, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату.

3. Оплата труда

3.1. Работнику устанавливается должностной оклад в размере 50 000 рублей в месяц. Доплаты, надбавки и поощрительные выплаты (премии), если они установлены у

ОБРАЗЕЦ

Работодателя, выплачиваются в размерах и порядке, предусмотренных локальными нормативными актами Работодателя, с которыми Работник ознакомлен под подпись.

3.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 50000-го числа текущего месяца, окончательный расчёт за месяц — 50000-го числа месяца, следующего за расчётным. Дата выплаты не может быть позднее пятнадцати календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена; при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата производится накануне. Заработная плата перечисляется на счёт Работника в банке, указанный им в заявлении; Работник вправе заменить банк, письменно сообщив Работодателю новые реквизиты не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. Основание — статья 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Условия труда на рабочем месте определяются по результатам специальной оценки условий труда; сведения о классе условий труда вносятся в договор дополнительным соглашением после её проведения.

3.4. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Режим рабочего времени и отпуск

4.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя, нормальная продолжительность рабочего времени — не более сорока часов в неделю.

4.2. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью двадцать восемь календарных дней за каждый рабочий год, а Работнику моложе восемнадцати лет — тридцать один календарный день в удобное для него время. Право на использование отпуска за первый год работы возникает по истечении шести месяцев непрерывной работы у Работодателя; по соглашению сторон отпуск может быть предоставлен и раньше, а в случаях, указанных в статье 122 Трудового кодекса Российской Федерации, — по заявлению Работника. При увольнении Работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные дни отпуска; если рабочий год отработан не полностью, число дней компенсации определяется пропорционально отработанному времени. Основание — статьи 115, 122, 127 и 267 Трудового кодекса Российской Федерации.

ОБРАЗЕЦ

5. Прекращение договора

5.1. Договор прекращается с истечением срока его действия. Договор, заключённый на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу; заключённый на время выполнения определённой работы — по её завершении; заключённый на сезон — по окончании сезона. О прекращении Работник предупреждается в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок договора, заключённого на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

5.2. Договор может быть прекращён и по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Заключительные положения

6.1. Договор вступает в силу со дня подписания сторонами.

6.2. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

ОБРАЗЕЦ

Работодатель	**Работник**
ООО «Ромашка»	Петрова Мария Ивановна
ИНН 667100000000	Паспорт 6512 № 123456
_____ / ООО «Вектор» /	_____ / Петрова Мария Ивановна /

С правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью, и коллективным договором (при его наличии) до подписания договора ознакомлена: _____ / Петрова Мария Ивановна /

Экземпляр трудового договора получила: _____ / Петрова Мария Ивановна / «___» _____ 20___ г.

Памятка: чем срочный договор опасен для работодателя

Раздел справочный, в подписываемом договоре его можно удалить.

Перечень оснований срочности закрытый. Формулировки «на время проекта», «на испытательный период», «по соглашению сторон» без указания случая из статьи 59 суд не принимает: договор признаётся бессрочным, а увольнение по истечении срока — незаконным, с восстановлением и оплатой вынужденного прогула.

Повторение срочных договоров с одним работником на одну работу суд может признать бессрочными отношениями. Если работа постоянная, основания из части 1 статьи 59 не подойдут: срочный договор тогда возможен только в случаях части 2 той же статьи, по соглашению сторон.

Предупредите об увольнении письменно за три календарных дня. Исключение одно — договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника: он прекращается с выходом этого работника.

Пропустили день увольнения — договор стал бессрочным. Если срок истёк, работник продолжает работать и никто не потребовал расторжения, условие о срочности утрачивает силу навсегда.

Испытание при коротком договоре ограничено. До двух месяцев — испытания нет вовсе, от двух до шести месяцев — не больше двух недель.

Работник моложе восемнадцати лет — особый случай. Ему положены сокращённое рабочее время (от 16 до 18 лет — не более 35 часов в неделю, до 16 лет — не более 24 часов), отпуск 31 календарный день и работа без испытания. Сорокачасовая неделя из этого бланка для него не подходит: сокращённую продолжительность нужно вписать в договор до подписания.

Отпуск положен и по срочному договору: 28 календарных дней за рабочий год (работнику моложе 18 лет — 31 день), а при договоре до двух месяцев и на сезонных работах — два рабочих дня за каждый месяц работы. При увольнении выплачивается денежная компенсация за неиспользованные дни.

ОБРАЗЕЦ