ВНИМАНИЕ. Документ сформирован на основе автоматизированного шаблона и не является окончательной юридической рекомендацией. Перед использованием рекомендуем проверить его у своего юриста с учётом конкретных обстоятельств.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

с иностранным гражданином

Екатеринбург

10.09.2026

ООО «Ромашка», ИНН 667100000000, ОГРН 1126671000001, адрес: г. Екатеринбург, ул. Ленина, д. 5, кв. 12, в лице генерального директора ООО «Вектор», действующего (действующей) на основании устава, далее — «Работодатель», с одной стороны,

и Петрова Мария Ивановна, гражданство: проверочное значение, документ, удостоверяющий личность: серия 6512 № 123456, выдан ОУФМС России по Свердловской области 10.09.2026, адрес регистрации (места пребывания): г. Екатеринбург, ул. Ленина, д. 5, кв. 12, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны,

заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Работник принимается на работу по должности: менеджер.

1.2. Место работы: ООО «Ромашка», г. Екатеринбург.

1.3. Дата начала работы: 10.09.2026.

1.4. Договор заключён на неопределённый срок (часть пятая статьи 327.1 Трудового кодекса Российской Федерации). Срок действия документов, дающих Работнику право осуществлять трудовую деятельность в Российской Федерации, не делает договор срочным; последствия окончания их срока определены разделом 6 настоящего договора.

2. Сведения о праве на трудовую деятельность

ОБРАЗЕЦ

2.1. Основание осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации: проверочное значение. Номер и сведения о документе: проверочное значение. Документ действует до 10.09.2026.

2.1.1. Сведения об этом документе включаются в трудовой договор в силу статьи 327.2 Трудового кодекса Российской Федерации: для временно пребывающего — о патенте или разрешении на работу, для временно проживающего — о разрешении на временное проживание, для постоянно проживающего — о виде на жительство. Гражданам государств Евразийского экономического союза патент и разрешение на работу не требуются.

2.2. Работник обязан своевременно продлевать документы, дающие право на осуществление трудовой деятельности и пребывание в Российской Федерации, и незамедлительно уведомлять Работодателя об их изменении, приостановлении или аннулировании.

2.3. Работодатель обязан уведомить территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел о заключении и о прекращении настоящего договора в срок, не превышающий трёх рабочих дней с даты заключения или прекращения (пункт 8 статьи 13 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»).

2.4. Неуведомление или нарушение установленного порядка либо формы уведомления влечёт наложение административного штрафа: на юридических лиц — от четырёхсот до восьмисот тысяч рублей, а в Москве, Санкт-Петербурге, Московской и Ленинградской областях — от четырёхсот тысяч до одного миллиона рублей, либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток; штраф налагается также на должностных лиц и за каждого иностранного работника отдельно (части 3 и 4 статьи 18.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

3. Условия допуска к работе

3.1. Основания оказания Работнику медицинской помощи в течение срока действия настоящего договора: проверочное значение. Полис добровольного медицинского страхования либо договор с медицинской организацией должен обеспечивать первичную медико-санитарную помощь и специализированную медицинскую помощь в неотложной форме.

ОБРАЗЕЦ

3.2. Работник не допускается к работе при отсутствии или прекращении действия документов, дающих право на трудовую деятельность.

4. Оплата труда

4.1. Работнику устанавливается должностной оклад в размере 50 000 рублей в месяц.

4.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 50000-го числа текущего месяца, окончательный расчёт за месяц — 50000-го числа месяца, следующего за расчётным. Дата выплаты не может быть позднее пятнадцати календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Основание — статья 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Оплата труда иностранного работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда и не может быть дискриминационной по признаку гражданства.

4.4. Доплаты, надбавки и поощрительные выплаты (премии), если они установлены у Работодателя, выплачиваются в размерах и порядке, предусмотренных локальными нормативными актами Работодателя, с которыми Работник ознакомлен под подпись.

5. Режим рабочего времени и отдыха

5.1. Устанавливается пятидневная рабочая неделя, нормальная продолжительность рабочего времени — не более сорока часов в неделю.

5.2. Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью двадцать восемь календарных дней (статья 115 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.3. Условия труда на рабочем месте определяются по результатам специальной оценки условий труда; сведения о классе условий труда вносятся дополнительным соглашением.

ОБРАЗЕЦ

5.4. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Прекращение договора

6.1. Помимо общих оснований договор подлежит прекращению по основаниям, связанным с приостановлением, окончанием срока действия или аннулированием разрешительных документов, а также по иным основаниям, предусмотренным главой 50.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.1.1. При окончании срока действия разрешения на работу, патента, разрешения на временное проживание или вида на жительство, а для высококвалифицированного специалиста — также полиса добровольного медицинского страхования либо договора с медицинской организацией Работодатель обязан отстранить Работника от работы (статья 327.5 Трудового кодекса Российской Федерации). Договор по такому основанию прекращается по истечении одного месяца со дня окончания срока действия документа (часть вторая статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации); увольнение в день окончания срока документа не допускается.

6.2. При прекращении договора Работодатель уведомляет об этом орган внутренних дел в установленный срок.

7. Заключительные положения

7.1. К отношениям сторон применяются нормы трудового законодательства Российской Федерации в полном объёме.

7.2. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Работодатель	**Работник**
ООО «Ромашка»	Петрова Мария Ивановна
ИНН 667100000000	проверочное значение
_____ / ООО «Вектор» /	_____ / Петрова Мария Ивановна /

ОБРАЗЕЦ

С правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью, и коллективным договором (при его наличии) до подписания договора ознакомлена: _____ / Петрова Мария Ивановна /

Экземпляр трудового договора получила: _____ / Петрова Мария Ивановна / «___» _____ 20___ г.

Памятка: три ошибки, которые дороже всего обходятся работодателю

Раздел справочный, в подписываемом договоре его можно удалить.

Уведомить МВД надо в три рабочих дня — и о приёме, и об увольнении. Это самая дорогая ошибка при найме иностранца: штраф налагается за каждого работника и для организации измеряется сотнями тысяч рублей. Срок считается с даты заключения и с даты прекращения договора, а не с первого рабочего дня.

Кончился патент — сначала отстранение, увольнение — не раньше чем через месяц. Работодатель обязан отстранить работника от работы (статья 327.5 Трудового кодекса), а уволить по этому основанию можно только по истечении одного месяца со дня окончания срока документа (статья 327.6 Трудового кодекса). Увольнение в тот же день, когда истёк документ, нарушает этот порядок.

Гражданам Армении, Беларуси, Казахстана и Киргизии патент не нужен. Они работают на тех же условиях, что и россияне; требовать с них разрешение на работу — ошибка, которая задержит приём на недели.

Следите за сроком документа. Дата окончания патента или разрешения — это дата, к которой всё должно быть продлено; именно её и стоит записать в договор, чтобы не пропустить.

Высококвалифицированному специалисту нужен полис ДМС, и его реквизиты — обязательное условие договора, а не приложение к нему.

ОБРАЗЕЦ