ВНИМАНИЕ. Документ сформирован на основе автоматизированного шаблона и не является окончательной юридической рекомендацией. Перед использованием рекомендуем проверить его у своего юриста с учётом конкретных обстоятельств.

СОГЛАШЕНИЕ

о расторжении трудового договора

Екатеринбург

10.09.2026

ООО «Ромашка», далее — «Работодатель», в лице менеджер ООО «Вектор», с одной стороны,

и Петрова Мария Ивановна, должность — менеджер (далее — «Работник»), с другой стороны,

заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

ОБРАЗЕЦ

1. Предмет соглашения

1.1. Стороны договорились расторгнуть трудовой договор № 15/2026 от 10.09.2026 по соглашению сторон на основании пункта 1 части первой статьи 77 и статьи 78 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Днём прекращения трудового договора (днём увольнения) является 10.09.2026.

2. Расчёты

2.1. В день увольнения Работодатель обязуется выплатить Работнику:

1. Заработную плату за фактически отработанное время.
2. Денежную компенсацию за все неиспользованные дни отпуска.

2.2. Помимо указанных выплат Работодатель выплачивает Работнику выходное пособие в размере 50 000 рублей.

2.3. Выплаты производятся в день увольнения. При нарушении срока Работодатель уплачивает проценты в размере не ниже одной сто пятидесятой ключевой ставки Банка России от невыплаченных сумм за каждый день задержки.

3. Обязанности Работодателя в день увольнения

3.1. Издать приказ о прекращении трудового договора и ознакомить с ним Работника под подпись.

3.2. Выдать трудовую книжку либо сведения о трудовой деятельности.

3.3. По письменному заявлению Работника выдать заверенные копии документов, связанных с работой.

3.4. Произвести окончательный расчёт в день увольнения.

3-а. Обязанности Работника

3-а.1. Передать Работодателю не позднее дня увольнения числящиеся за ним материальные ценности, документы и средства доступа.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью трудового договора.

4.2. **Односторонний отказ от исполнения соглашения не допускается.** Аннулирование договорённости о сроке и основании увольнения возможно лишь при взаимном согласии сторон.

ОБРАЗЕЦ

4.3. Стороны подтверждают отсутствие взаимных претензий, вытекающих из трудовых отношений, за исключением обязательств, названных в разделе 2 настоящего соглашения.

4.4. Соглашение подписано сторонами добровольно, без принуждения, с пониманием его правовых последствий.

4.5. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон. Получение своего экземпляра Работник подтверждает подписью.

ОБРАЗЕЦ

Работодатель	**Работник**
ООО «Ромашка»	Петрова Мария Ивановна
_____ / ООО «Вектор» /	_____ / Петрова Мария Ивановна /

Экземпляр соглашения получен(а): _____

Памятка: чем это отличается от увольнения по собственному желанию

Раздел справочный, в подписываемом соглашении его можно удалить.

Отозвать нельзя. Заявление по собственному желанию работник вправе забрать до истечения срока предупреждения, если на его место ещё не приглашён в письменной форме другой работник, которому нельзя отказать в приёме. Соглашение сторон аннулируется только по взаимной договорённости — передумать в одиночку не получится ни работнику, ни работодателю.

Срок любой. Двухнедельное предупреждение не действует: стороны сами выбирают дату, хоть день в день.

Беременность не отменяет соглашение. Увольнение по соглашению сторон допускается и в отпуске, и в период нетрудоспособности, и для беременной работницы — запреты статьи 261 действуют только для увольнения по инициативе работодателя. Судебная практика при этом исходит из добровольности: если о беременности женщина узнала после подписания, суд может восстановить её на работе.

Выходное пособие не обязательно, но именно оно обычно и есть причина такого увольнения. Размер прописывается в соглашении (или в трудовом либо коллективном договоре), иначе взыскать его не выйдет: устная договорённость не работает. Пособие, записанное в соглашении, можно взыскать, даже если трудовой договор о нём молчит (постановление Конституционного Суда РФ от 13.07.2023 № 40-П). Исключение — руководители, их заместители и главные бухгалтеры государственных корпораций и компаний, обществ с долей государства или муниципалитета больше половины, государственных и муниципальных учреждений и унитарных предприятий, государственных внебюджетных фондов: соглашение о расторжении с ними не может предусматривать выходное пособие или компенсацию (часть третья статьи 349.3 ТК РФ).

Пособие по безработице при увольнении по соглашению сторон назначается на общих основаниях, как и при увольнении по собственному желанию.

Правовое основание: пункт 1 части первой статьи 77, статьи 78, 84.1, 127, 140, 178, 236, 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

ОБРАЗЕЦ