ВНИМАНИЕ. Документ сформирован на основе автоматизированного шаблона и не является окончательной юридической рекомендацией. Перед использованием рекомендуем проверить его у своего юриста с учётом конкретных обстоятельств.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Екатеринбург

10.09.2026

ООО «Ромашка», далее — «Работодатель», в лице менеджер ООО «Вектор»,

и работники организации в лице представителя: проверочное значение,

совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий коллективный договор.

ОБРАЗЕЦ

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации и заключаемым работниками и работодателем в лице их представителей, что соответствует статье 40 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Договор заключён на срок **3 года**, но в любом случае не более трёх лет, и вступает в силу со дня подписания Сторонами. Коллективный договор не может заключаться на срок более трёх лет; Стороны вправе продлевать его действие на срок не более трёх лет.

1.3. Действие договора распространяется на **всех работников** организации независимо от членства в профсоюзе, включая работников обособленных подразделений.

1.4. Договор сохраняет действие при изменении наименования организации, изменении типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации в форме преобразования, а также при расторжении трудового договора с руководителем. При смене формы собственности организации договор сохраняет действие в течение трёх месяцев со дня перехода прав собственности; при реорганизации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения — в течение всего срока реорганизации; при ликвидации организации

— в течение всего срока проведения ликвидации. Основание — статья 43 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Основные условия

проверочное значение

3. Оплата труда

3.1. Системы оплаты труда, размеры окладов, доплат и надбавок устанавливаются положением об оплате труда, являющимся приложением к настоящему договору. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (статья 133 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.2. Заработная плата выплачивается **не реже чем каждые полмесяца**, в даты, установленные правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором, но не позднее пятнадцати календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Если день выплаты совпадает с выходным или нерабочим праздничным днём, заработная плата выплачивается накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала (статья 136 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.3. При нарушении срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, Работодатель выплачивает их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно, независимо от наличия вины Работодателя (статья 236 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.4. Работодатель индексирует заработную плату работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексация проводится один раз в год, проверочное значение. Размер индексации определяется по показателю: индекс потребительских цен по субъекту Российской Федерации за период, прошедший с предыдущей индексации (при индексации один раз в год — за предшествующий календарный год). Индексируются оклады и тарифные ставки; конкретный размер повышения оформляется приказом Работодателя и изменением штатного расписания.

ОБРАЗЕЦ

3.5. Индексация — обязанность Работодателя, а не его право. Для работодателей вне государственного сектора порядок индексации устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальными нормативными актами; настоящим пунктом Стороны установили этот порядок в коллективном договоре, и отдельного локального акта для его исполнения не требуется. Основание — статья 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Нормальная продолжительность рабочего времени — не более сорока часов в неделю.

4.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск — 28 календарных дней. Работникам, которым Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом установлен удлинённый основной отпуск, он предоставляется в установленной продолжительности, в частности работникам в возрасте до восемнадцати лет — 31 календарный день (статьи 115 и 267 Трудового кодекса Российской Федерации). Отдельным категориям работников предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска.

4.3. График отпусков утверждается не позднее чем за две недели до наступления календарного года с учётом мнения представительного органа работников.

5. Охрана труда и гарантии

5.1. Работодатель обеспечивает безопасные условия труда, проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, выдачу средств индивидуальной защиты.

5.2. Работодатель обеспечивает проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров за свой счёт.

5.3. Стороны согласовали дополнительные гарантии и компенсации сверх установленных законодательством, если это позволяет финансово-экономическое положение Работодателя.

ОБРАЗЕЦ

6. Контроль и ответственность

6.1. Контроль за выполнением договора осуществляется Сторонами, их представителями и соответствующими органами по труду. Представители Сторон предоставляют друг другу и органу по труду информацию, необходимую для контроля, не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса (статья 51 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.2. Стороны отчитываются о выполнении договора не реже одного раза в год на общем собрании работников.

6.3. Лица, уклоняющиеся от участия в переговорах, нарушающие или не выполняющие обязательства коллективного договора, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6-а. Как заключается и изменяется коллективный договор

6-а.1. Коллективный договор заключается по итогам коллективных переговоров. Инициатором переговоров вправе выступить любая из Сторон, направив другой Стороне письменное предложение; получившая предложение Сторона обязана в течение семи календарных дней со дня его получения вступить в переговоры, направив инициатору ответ с указанием своих представителей для участия в комиссии по ведению переговоров и их полномочий. Днём начала переговоров считается день, следующий за днём получения инициатором ответа (статья 36 Трудового кодекса Российской Федерации).

6-а.2. Если в течение трёх месяцев со дня начала переговоров согласие достигнуто не по всем вопросам, Стороны подписывают коллективный договор на согласованных условиях и одновременно составляют протокол разногласий. Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших переговоров или разрешаются в порядке коллективного трудового спора.

7. Заключительные положения

7.1. Условия коллективного договора, **ухудшающие положение работников** по сравнению с трудовым законодательством, **недействительны и не подлежат применению**, что предусмотрено статьями 9 и 50 Трудового кодекса Российской Федерации.

ОБРАЗЕЦ

7.2. Договор в течение **семи дней** со дня подписания направляется Работодателем на **уведомительную регистрацию** в соответствующий орган по труду (орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, а если законом субъекта эти полномочия переданы — орган местного самоуправления). Вступление договора в силу не зависит от факта регистрации. При регистрации орган по труду выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством, и сообщает о них Сторонам и в государственную инспекцию труда (статья 50 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.3. Изменения и дополнения вносятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для заключения коллективного договора, либо в ином порядке, если Стороны установили его в разделе 2 настоящего договора (статья 44 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.4. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

ОБРАЗЕЦ

Работодатель	**Представитель работников**
ООО «Ромашка»	проверочное значение
_____	_____