ВНИМАНИЕ. Документ сформирован на основе автоматизированного шаблона и не является окончательной юридической рекомендацией. Перед использованием рекомендуем проверить его у своего юриста с учётом конкретных обстоятельств.

УТВЕРЖДАЮ

менеджер ООО «Ромашка»

ООО «Вектор»

10.09.2026

ГРАФИК РАБОТЫ (СМЕННОСТИ)

Период действия: с 01.11.2026 по 31.12.2026

1. Режим работы

ремонт помещения по согласованной смете

2. Порядок чередования смен

описание по вашей ситуации, 2–3 предложения

3. Распределение работников

проверочное значение

4. Выходные дни

проверочное значение

5. Правила, которые соблюдаются настоящим графиком

ОБРАЗЕЦ

5.1. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать **сорока часов в неделю**.

5.2. При суммированном учёте рабочего времени продолжительность рабочего времени за учётный период не должна превышать нормального числа рабочих часов. Учётный период не может превышать одного года, а для работников на вредных и (или) опасных работах — трёх месяцев; по причинам сезонного или технологического характера отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором учётный период для них может быть увеличен, но не более чем до одного года.

5.3. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха — **не менее сорока двух часов**.

5.4. Работа **в течение двух смен подряд запрещается**. Если сменщик не вышел, а работа не допускает перерыва, работник может с письменного согласия продолжить работу сверхурочно в пределах, указанных в пункте 5.10; Работодатель обязан немедленно заменить сменщика другим работником (статьи 99 и 103 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.5. Ночное время — с 22 до 6 часов. Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки. Это правило не применяется к работникам, которым уже установлено сокращённое рабочее время, и к работникам, принятым специально для работы в ночное время, если коллективным договором не предусмотрено иное; в других случаях, названных в статье 96 Трудового кодекса Российской Федерации, ночная работа может быть уравнена с дневной. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере — не менее 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы). Основание — статьи 96 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановление Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554.

5.6. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. Если в непрерывно действующей организации или на отдельных видах работ сократить смену нельзя, переработка компенсируется дополнительным временем отдыха или, с согласия работника, оплачивается по нормам для сверхурочной работы (статья 95 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.7. Работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее тридцати минут, который в рабочее время не включается.

ОБРАЗЕЦ

Если смена длится не более четырёх часов, перерыв может не предоставляться, когда это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором. На работах, где перерыв невозможен по условиям производства, работнику обеспечивается возможность отдыха и приёма пищи в рабочее время (статья 108 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.8. При суммированном учёте рабочего времени часы, отработанные сверх нормального числа рабочих часов за учётный период, признаются сверхурочной работой. Норма часов за учётный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени; у работников на неполном рабочем времени она соответственно уменьшается. Подсчёт ведётся по окончании учётного периода (учётный период — месяц). Основание — статьи 99 и 104 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.9. Сверхурочная работа при суммированном учёте оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на тот день (смену), в который она выполнялась: за первые два часа — не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном, а начиная со сто двадцать первого часа в году — не менее чем в двойном размере за каждый час. Расчёт ведётся от заработной платы, установленной действующей у Работодателя системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. По желанию работника повышенная оплата может быть заменена дополнительным временем отдыха, но не менее отработанного сверхурочно. Основание — статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.10. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать четырёх часов в день и ста двадцати часов в год для каждого работника. Поднять этот предел до двухсот сорока часов в год можно, только если так предусмотрено коллективным договором или отраслевым соглашением, действующим у Работодателя. Для отдельных категорий работников, в том числе занятых на работах с вредными условиями труда подклассов 3.3 и 3.4, предел ста двадцати часов в год повышать нельзя. Сверхурочная работа сверх ста двадцати часов в год допускается только с письменного согласия работника и по правилам допуска, установленным коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом. Основание — статья 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.11. Работа в нерабочий праздничный день, в том числе когда смена приходится на него по графику, а также работа в выходной день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника вместо повышенной оплаты ему может быть предоставлен другой день отдыха; тогда работа в этот день оплачивается в одинарном размере. Основание — статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

ОБРАЗЕЦ

6. Ознакомление работников

Графики сменности доводятся до сведения работников **не позднее чем за один месяц** до введения их в действие.

Если у Работодателя есть представительный орган работников, график составляется с учётом его мнения в порядке статьи 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

С настоящим графиком работники знакомятся под подпись в листе ознакомления, являющемся неотъемлемой частью графика.

7. Изменение графика

Изменение графика в течение периода его действия допускается по соглашению сторон трудового договора. Одностороннее изменение работодателем производится по правилам статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации с уведомлением работников не позднее чем за два месяца.

ОБРАЗЕЦ

Должность	**Подпись**	**Расшифровка**
Составил	_____	_____
Мнение представительного органа работников учтено (если он есть)	_____	_____

Лист ознакомления

Работники ознакомлены с настоящим графиком под подпись не позднее чем за один месяц до введения его в действие (часть 4 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации). Подписанный лист — то, чем соблюдение этого срока доказывается в споре.

№	ФИО работника	Должность	Дата ознакомления	Подпись
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

Правовое основание: статьи 74, 91, 95, 96, 99, 100, 103, 104, 108, 110, 152, 153, 154, 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

ОБРАЗЕЦ